

รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวาย อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ครึ่งปีแรก)

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลสวาย ได้มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลสวาย ซึ่งในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ตามแผนแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสวาย ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/

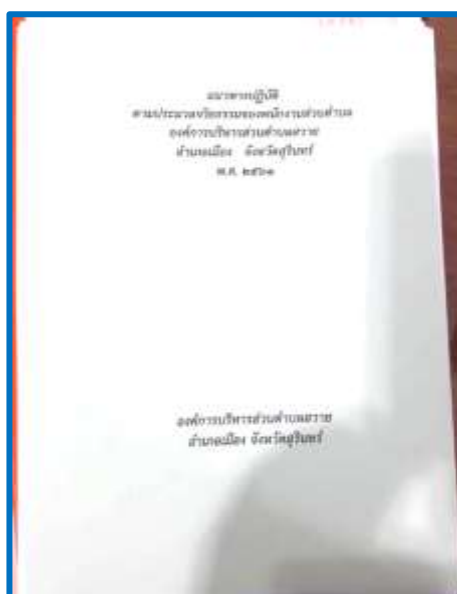
๑. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของบุคลากร (ไม่ใช้งบประมาณ)

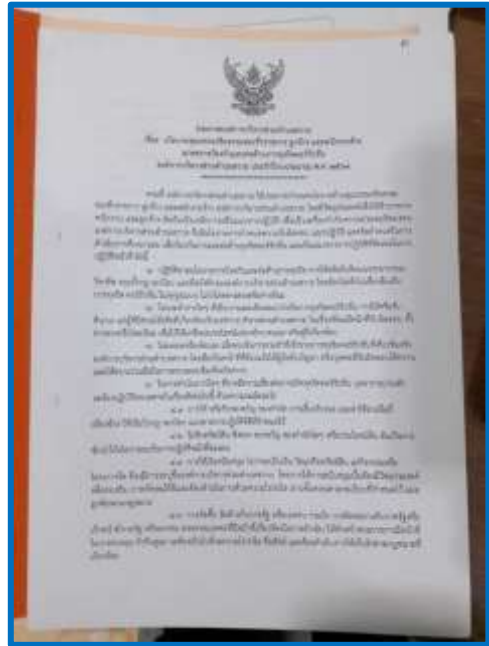
การดำเนินงาน

จัดทำแนวทางการปฏิบัติตามจริยธรรมระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของบุคลากรเพื่อใช้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วยข้อมูล ประมวลจริยธรรม มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ ที่บุคลากรทั้ง ฝ่ายผู้บริหาร ฝ่ายสมาชิก และบุคลากร ในองค์การบริหารส่วนตำบลสวายต้องยึดเป็นมาตรฐาน การการปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรทั้ง ฝ่ายผู้บริหาร ฝ่ายสมาชิก และบุคลากร ในองค์การบริหารส่วนตำบลสวายมี แนวทางในการปฏิบัติตน นำมาเป็นหลัก แนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน





๒. ประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ (ไม่ใช่งบประมาณ)

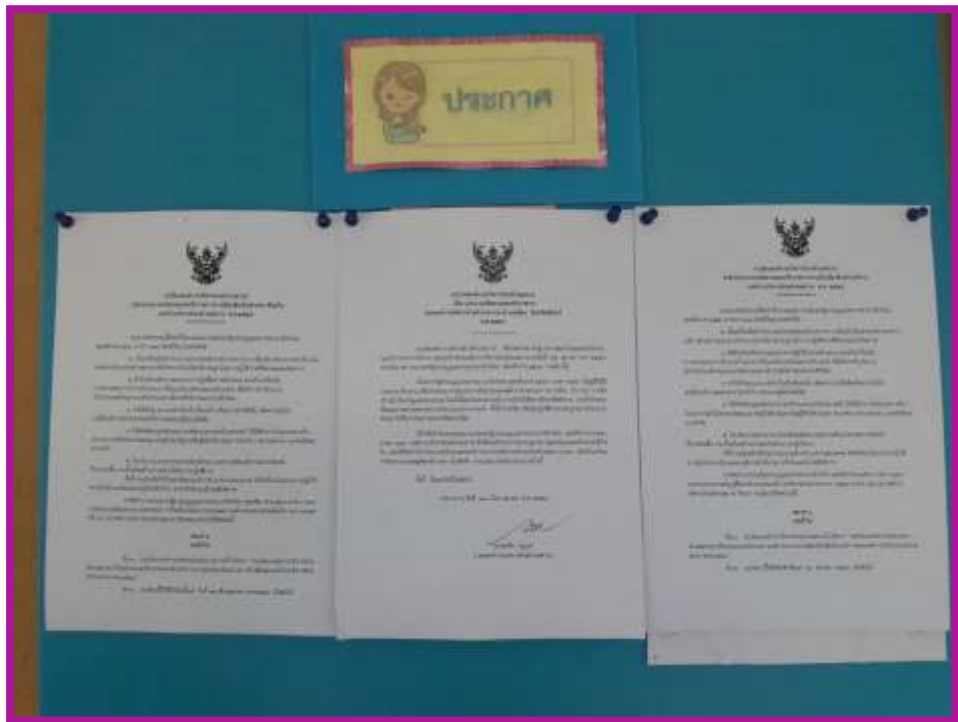
การดำเนินงาน

เมื่อได้จัดทำแนวทางประมวลจริยธรรมของบุคลากรเรียบร้อยแล้ว จึงต้องมีการประกาศใช้ และให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมถึงรายงานหน่วยงานผู้บังคับบัญชาทราบ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสมาชิก เจ้าหน้าที่ ได้ทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางได้อย่าง

ถูกต้อง



๓. การให้ความรู้ทบทวน ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล (ไม่ใช่งบประมาณ)

การดำเนินงาน

ทางฝ่ายบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสวาย ได้มีการทบทวน ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามแนวทางแก่บุคลากรร่วมกับการประชุมประจำเดือนของพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นกฎระเบียบ ข้อบังคับ ที่อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้ เพื่อให้บุคลากรได้ทราบอย่างต่อเนื่อง ถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลสวายได้กำหนดให้พนักงานทุกคนได้ประกาศ **เจตจำนง** ประจำปี ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสมาชิก เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวาย ได้รับการกระตุ้นความเข้าใจในการปฏิบัติตามแนวทางอยู่เสมอ ถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ทบทวนให้ความรู้สอดแทรกในการประชุม ประชุมพนักงาน



๔. สนับสนุนการทำกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาเข้าร่วมพิธีวันรำลึก/กิจกรรมวันสำคัญของชาติ (ไม่ใช้งบประมาณ)

การดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสวายใต้ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม มาตรฐานทางคุณธรรม และ จริยธรรมให้บุคลากร อันได้แก่

- เข้าร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๑
- จัดกิจกรรมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ตักบาตรในเทศกาลสำคัญ เช่น วันปีใหม่ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี
- ร่วมกิจกรรมกีฬาเยาวชนต้านภัยยาเสพติดของตำบลสวาย เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีจัดใน

ผลการดำเนินการ

บุคลากรมีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี มีอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมไทย จาริตประเพณีได้อย่างถูกต้อง

ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ โรงเรียนบ้านสวาย



ตักบาตรในเขตเทศบาลวันปีใหม่



ร่วมกิจกรรมกีฬาเยาวชนด้านกีฬาเสฟติดของตำบลสวย





๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแผนชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

การดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสวาย จัดประชุมเพื่อบูรณาการแผนชุมชนระดับหมู่บ้าน โดยได้ออกประชาคม ๑๔ หมู่บ้าน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสวาย ให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การเสนอโครงการที่มีความต้องการและเป็นปัญหาของแต่ละชุมชน จัดโครงการในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๑

ผลการดำเนินการ

กระบวนการที่เกิดจากการหารือ ทำให้เกิดการเรียนรู้ ความมีเหตุผลจากปัญหาความขัดแย้งต่าง ๆ สะท้อนความเข้มแข็งในความเป็นประชาธิปไตยของชุมชน ที่ได้มีการเปลี่ยนแปลง มีความคิดเห็น มีทัศนคติไปในทางที่ดีและถูกต้องยิ่งขึ้น จากเดิมอาจจะอยู่ในสิ่งที่ไม่ชอบ ไม่ดีงาม ต่อมาได้มีการเปลี่ยนแปลงเมื่อได้ทำงานเพื่อ ชุมชน มีการแลกเปลี่ยน มีการวิเคราะห์ทำให้สามารถสรุปความเห็นร่วมกันได้ง่ายขึ้นในแนวทางการพัฒนาของตน ซึ่งนอกจากสะท้อนถึงพลังชุมชน ยังชี้ให้เห็นถึงศักยภาพของชุมชน ร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นแบบพึ่งตนเอง อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในที่สุดชุมชนจะมีความเข้มแข็ง และพร้อมที่จะเข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการ ทรัพยากรในท้องถิ่นของตนเอง โดยเฉพาะในระดับท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดชุมชน ได้เล็งเห็นความสำคัญ เข้าไปเป็นภาคีหนึ่งของประชาคมท้องถิ่น และเปิดโอกาสให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมการพัฒนาอย่างแท้จริง



๖. จัดทำช่องทางการร้องเรียนรัฐทุกข์ (ไม่ใช้งบประมาณ)

การดำเนินการ

จัดทำช่องทางการแจ้งเหตุร้องเรียน ร้องทุกข์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ ซึ่งมีผู้เข้ามาใช้บริการร้องเรียนง่าย สะดวกมากยิ่งขึ้น การดำเนินการจำนวน ช่องทาง ดังนี้

๑. ร้องเรียนโดยการทำหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.สวาย
๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๐ ๔๔๕๔ ๖๕๕๖/๐ ๔๔๕๕ ๘๖๐๕
๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.สวาย www.sawai.go.th
๔. FackBooK องค์การบริหารส่วนตำบลสวาย
๕. ตู้ ปณ. รับข้อร้องเรียน/ผู้แสดงความคิดเห็น ที่ อบต.และในหมู่บ้าน
๖. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน

ผลการดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ และมีผู้เข้ามาร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง







๗. จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์ (ไม่ใช้งบประมาณ)

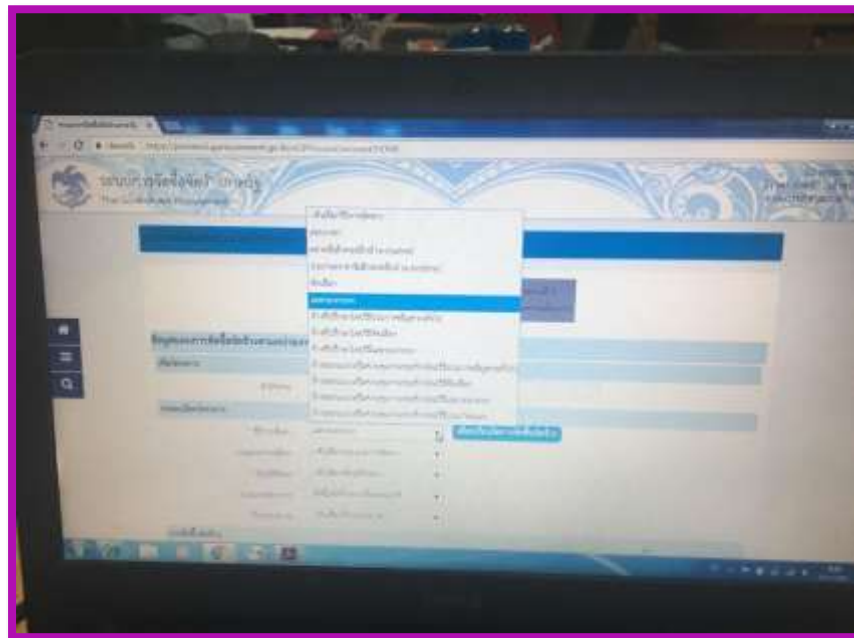
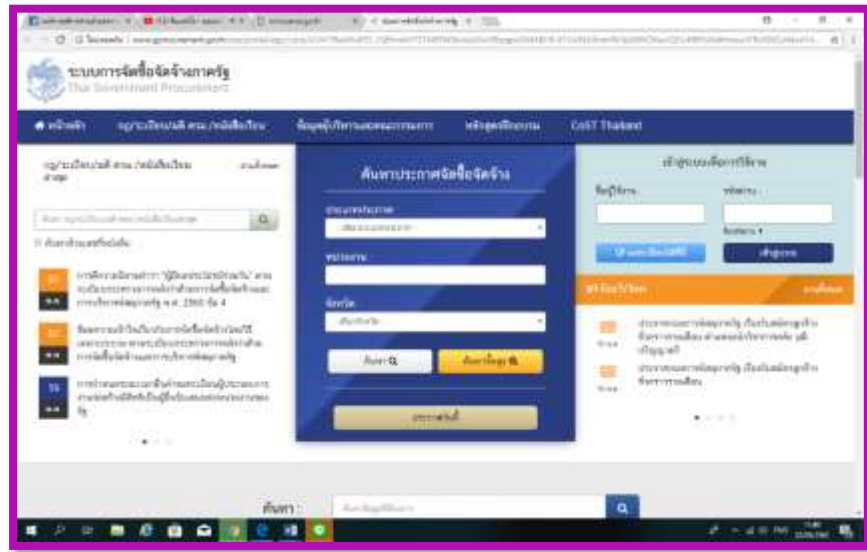
การดำเนินการ

มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางประกาศ และเว็บไซต์ และลงระบบของท้องถิ่น

ผลการดำเนินการ

กองคลังได้เผยแพร่ข้อมูลของโครงการที่ทำในช่วงแต่ละไตรมาส รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของท้องถิ่น การประกาศทางเว็บไซต์ และการตรวจสอบกระบวนการจัดหา การจัดซื้อ จัดจ้าง การเปิดซอง สอบราคา การประกวดราคา เป็นกระบวนการที่มีความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ การปฏิบัติงานจึงมีการวิเคราะห์วางแผนงานการ ตรวจสอบ วิเคราะห์ปัญหาหาความเสี่ยงของกระบวนการพร้อมสรุปรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามขั้นตอนซึ่ง เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบทุกขั้นตอนดำเนินงานได้





๘. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการพร้อมเผยแพร่ให้

ทราบ

การดำเนินการ

ดำเนินการจัดทำเล่มข้อมูลแนวทางการปฏิบัติของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลสวายพร้อมเผยแพร่ให้คนในองค์กรได้รับทราบถือปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรทั้ง ฝ่ายผู้บริหาร ฝ่ายสมาชิก และบุคลากร ในองค์การบริหารส่วนตำบลสวายมีแนวทางในการปฏิบัติตน นำมาเป็นหลัก แนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เผยแพร่ให้ทราบในการประชุมและทางประกาศ



เผยแพร่ทางประกาศเว็บไซต์



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสวาย มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวาย ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสวาย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๓. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้มากกว่านี้

๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสวาย

